



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ด้วย ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดย มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ โดยนายนิพล วิเศษจรณา นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตำหรุขอประกาศ เจตนารมณ์ว่าจะบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้ตาม หลักธรรมาภิบาล และจะต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ สังคม ให้สมกับวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ที่กำหนดว่า “ซื่อสัตย์ เป็นธรรม ตรวจสอบได้” โดยองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุจะดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลัก ธรรมาภิบาล ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีจริยธรรม โดยมีแนวทางในการปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริม ให้เกิดความโปร่งใส ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ตั้งแต่ การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการ ดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ มีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการประชาชนของ เจ้าหน้าที่ อันไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๓ ผู้บริหาร บริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ทั้งในระหว่างการส่งมอบบริการ หรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตน หรือการปฏิบัติ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นธุรกิจเอกชนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหาร

๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร พัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ มีระบบต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

๔.๑ ปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดี เป็นการกล่อมเกลாதาสังคมให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะทำให้เกิดความอาย หรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ ปลูกฝังความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแก่เจ้าหน้าที่

๔.๓ มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๔ มีการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ จนเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม ความโปร่งใสในการบริหารงาน บริหารบุคคล และบริหารงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารงานภายในหน่วยงานในเรื่องของการบริหารงานบุคคล ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การสรรหา การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรบุคคล และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน และการ

บริหารงบประมาณยึดหลักความคุ้มค่า ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

๕.๑ มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และจะต้องปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น สร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่

๕.๔ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปอย่างโปร่งใส พิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

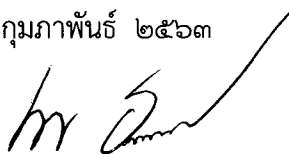
๕.๕ มีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย

๕.๖ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้สื่อสารและถ่ายทอดนโยบาย ทั้ง ๕ ด้าน ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำพ้อ ไลน์ และ เฟสบุ๊ก ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ และถือปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้เห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓



(นายนิพล วิเศษจรณา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำพ้อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

ที่ พบ ๗๖๓๐๑/

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

เรียน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกท่านเพื่อโปรดทราบ

ด้วย นายองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และประสงค์ที่
จะให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับทราบเจตจำนงในการบริหารงาน ดังกล่าว

ทั้งนี้ จึงขอความร่วมมือ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกท่าน
รับทราบ ตามประกาศที่ได้แนบมาพร้อมนี้ และโปรดลงนามรับทราบประกาศดังกล่าว ด้วย

(ลงชื่อ).....

(นายนิพล วิเศษจนา)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

สำนักงานปลัด

๑. (ลงชื่อ).....
(นางสาวอภิสรภรณ์ เสนานาญธนพัฒน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบ.

๒. (ลงชื่อ).....
(นายสุมาณะ ฉ่ำมะนา)
หัวหน้าสำนักปลัด

๓. (ลงชื่อ).....
(นางสาวพิมพ์จี ศรีไสว)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๔. (ลงชื่อ).....
(นางสาวพริดี เวศเจริญ)
นักทรัพยากรบุคคล

๕. (ลงชื่อ).....
(นางสาวอิสริย์ คงสี)
นักพัฒนาชุมชน

๖. (ลงชื่อ).....
(นางสาวกษิรา ศรีสกุลไทย)
เจ้าพนักงานธุรการ

๗. (ลงชื่อ).....
(นางสาวขวัญนภา ศรีกรีน)
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

๘. (ลงชื่อ).....
(นางสาวพิมลวรรณ สมจิตต์)
ภารโรง

กองคลัง

๑. (ลงชื่อ).....
(นางสิริภัสสร เมืองสุข)
ผู้อำนวยการกองคลัง


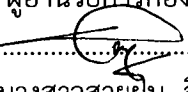
๒. (ลงชื่อ).....
(นางกชพร จันทระประทีป)
นักวิชาการเงินและบัญชี

๓. (ลงชื่อ).....
(นายเลิศศักดิ์ อินทร์ปรุง)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

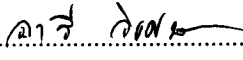

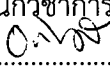
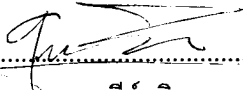
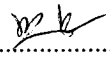
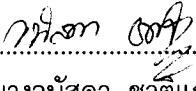
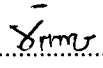
๔. (ลงชื่อ).....
(นางสาวนัฐภรณ์ เจริญจันทร์)
เจ้าพนักงานพัสดุ

๕. (ลงชื่อ).....
(นางกัญญา เยี่ยมเพื่อน)
นักวิชาการคลัง

กองช่าง

๑. (ลงชื่อ).....
(นายอุเทน สีสะอาด)
ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. (ลงชื่อ).....
(นางสาวสายฝน จิวโต)
เจ้าพนักงานธุรการ

กองการศึกษา

๑. (ลงชื่อ).....
(นางสาวอารี วิเศษรจนา)
๒. (ลงชื่อ).....
(นายมัธยม ทองคำ)
นักวิชาการศึกษา
๓. (ลงชื่อ).....
นางสาวอภิรดี หอมยี่สุน
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๓. (ลงชื่อ).....
นางอารีย์ วิเศษรจนา
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๔. (ลงชื่อ).....
นางพรสวรรค์ เกื่อนกลาด
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๕. (ลงชื่อ).....
นางนัสตา ชาตแกม
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๖. (ลงชื่อ).....
นางขวัญหทัย สีสะอาด
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

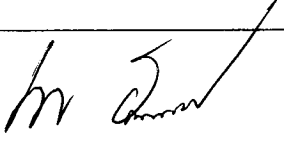
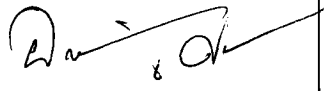

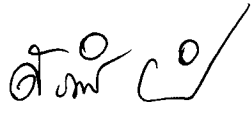



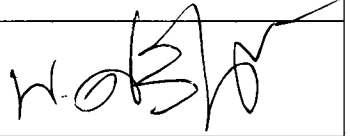

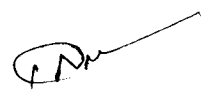
รายงานการประชุม
ผู้บริหารมอบนโยบายการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

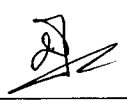

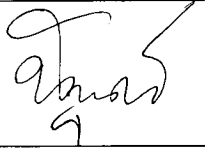
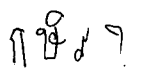

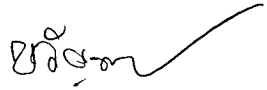

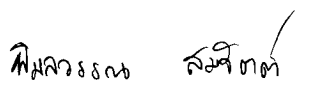
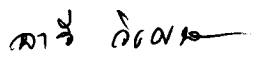
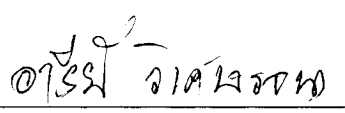

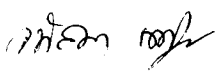

เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

ณ.ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตำบ.

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายนิพล วิเศษรจนา	นายกอบต.	
๒.	นางสาวอภิสรภรณ์ เสนานาญธนพัฒน์	ปลัด อบต.	
๓.	นายอุเทน สีสะอาด	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔.	นางสิริภัสสร เมืองสุข	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๕.	นายสุมาixe ฉ่ำมะนา	หัวหน้าสำนักปลัด	
๖.	นางสาวพริดี เวศเจริญ	นักทรัพยากรบุคคล	
๗.	นางสาวอิสริย์ คงสี	นักพัฒนาชุมชน	
๘.	นางสาวพิมพ์จี ศรีไสว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๙.	นางกชพร จันทรประทีป	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๐.	นายเลอศักดิ์ อินทร์ปรุง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	

๑๑.	นายมัธยม ทองคำ	นักวิชาการศึกษา	
๑๒.	นางสาวสายฝน จิวโต	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓.	นางสาวนัฏภรณ์ เจิมจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	
๑๔.	นางสาวกษิรา ศรีสกุลไทย	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๕.	นางกัญญา เยี่ยมเพื่อน	นักวิชาการคลัง	
๑๖.	นางสาวขวัญณา ครีกครั้น	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๑๗.	นางสาวอภิรดี หอมยี่สุน	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๑๘.	นางสาวพิมลวรรณ สมจิตต์	ภารโรง	
๑๙.	นางสาวอารี วิเศษรจนา	ครู	
๒๐.	นางอารีย์ วิเศษรจนา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๒๑.	นางพรสวรรค์ เกลื่อนกลาด	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๒๒.	นางวันสุดา ชาติแกม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๒๓.	นางขวัญหทัย สีสะอาด	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	

ระเบียบวาระการประชุม

ผู้บริหารมอบนโยบายการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....
ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

๓.๑ ผู้บริหารมอบนโยบายปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

เรื่องประชุมเวลา เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อประธานในที่ประชุมและผู้เข้าร่วมประชุมมาพร้อมแล้ว ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานฯ
(นายนิพล วิเศษรจนา)
นายกอบต.

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สำหรับในระเบียบวาระที่ ๑ ก็ขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงที่มาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้
ด้วย ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมปลอดจากการทุจริต ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ปปช.เสนอ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธานฯ
(นายนิพล วิเศษรจนา)
นายกอบต.

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

สำหรับการประชุม ครั้งนี้เป็นครั้งแรก
ไม่มีการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
ขอผ่านไประยะต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

๓.๑ ผู้บริหารมอบนโยบายปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ภายใน

หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

ประธานฯ
(นายนิพล วิเศษรจนา)
นายกอบต.

ตามที่ข้าพเจ้านายนิพล วิเศษรจนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุได้ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ภายในหน่วยงานทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ก็ขอให้ทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และขอมอบนโยบายการปฏิบัติงานให้ทุกท่าน ถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ที่ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล และจะต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม ให้สมกับวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบูลาด จังหวัดเพชรบุรี ที่กำหนดว่า “ซื่อสัตย์เป็นธรรม ตรวจสอบได้” ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทั้ง ๕ ด้าน ตามที่ได้ประกาศเจตจำนงไปแล้วนั้น ซึ่งได้แก่

(๑) ด้านความโปร่งใส

ก็ขอมอบนโยบายด้านความโปร่งใสให้ทุกกองปฏิบัติเรื่องจัดซื้อจัดจ้างต้องทำให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบและให้มีการเผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งอย่างต่อเนื่อง การให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ต้องชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน รวมถึงให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้สะดวกรวดเร็วและเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ ได้ มีช่องทางกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การบริการประชาชนของเจ้าหน้าที่ อันไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งหากพบที่มีการทุจริตหรือปฏิบัติงานไม่โปร่งใสในหน่วยงานก็จะดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด ต่อไป

(๒) ด้านความพร้อมรับผิด

ก็ขอมอบนโยบายด้านความพร้อมรับผิดให้ทุกท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจเต็มประสิทธิภาพ โดยมุ่งความสำเร็จของงานเป็นหลัก พร้อมทั้งจะบริการและให้ความสำคัญรับผิดชอบ งานตามภารกิจหน้าที่มากกว่าธุระส่วนตัว และให้ทุกท่านระลึกอยู่เสมอว่า ท่านจะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบเมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหาย อันเนื่องมาจาก การปฏิบัติงานของท่าน และให้ทุกท่านปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนงานตามภารกิจ จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

(๓) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ก็ขอมอบนโยบายด้านความปลอดจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ขอให้ทุกท่านปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐาน ทั้งในระหว่าง การส่งมอบบริการ หรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอ

เงื่อนไขพิเศษหรือจุดใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสตาม มาตรฐานการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพวกพ้อง เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตน หรือการปฏิบัติ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่นผู้ใด

๒. ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิง นโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์ เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นธุรกิจ เอกชนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของ หน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหาร

(๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ก็ขอมอบนโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรให้ทุกท่าน ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ มี ระบบต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตจนกลายเป็น แนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่เพื่อให้มี พฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทาง ปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดี เป็นการกล่อมเกลாதองสังคมให้ ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และ ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะทำให้เกิดความอาย หรือ ความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๒. ปลูกฝังความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมแก่เจ้าหน้าที่ไม่มีการนำวัสดุอุปกรณ์ ของราชการไปใช้ในการ ส่วนตัวไม่เอื้อประโยชน์ต่อบุคคลบางกลุ่ม

๓. ให้มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตก็ให้ปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด

๔. หากมีการพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้นภายในหน่วยงานก็ขอให้ ท่าน ดำเนินการแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน เพื่อให้มีการ ตรวจสอบการทุจริต นั้น เพื่อเป็นการตรวจสอบถ่วงดุลภายในให้ เข้มแข็ง

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ก็ขอมอบนโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานก็ขอให้ทุกท่านปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม ความโปร่งใสในการบริหารงาน บริหารบุคคล และบริหารงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารงานภายในหน่วยงานในเรื่องของการบริหารงานบุคคล ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การสรรหา การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรบุคคล และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน และการบริหารงบประมาณยึดหลักความคุ้มค่า ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

๑. ให้มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
๒. ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และจะต้องปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน
๓. ให้มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น สร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่
๔. ให้มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปอย่างโปร่งใส พิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจอย่างคุ้มค่ามากที่สุด
๕. ให้มีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย
๖. ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ซึ่งจากที่ได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกท่านได้รับทราบ จากที่กล่าวมาทั้ง ๕ ด้าน ก็ขอให้ทุกท่าน ถือปฏิบัติและหากพบว่า มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างท่านใดไม่ปฏิบัติตาม

นโยบายประกาศเจตจำนงสุจริตมีการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงานก็
จะดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัดต่อไป
ทั้งนี้ก็ขอให้ทุกกอง ดำเนินการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ผ่าน
เว็บไซต์ของอบต.จดหมายข่าวและสื่อต่างๆ และให้ความสำคัญ
ของการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความ
โปร่งใสต่อไป มีท่านใดจะสอบถามรายละเอียดอื่นๆ เพิ่มเติม
หรือไม่..... ถ้าไม่มีถือว่าทุกท่านพร้อมรับมอบนโยบายและถือ
ปฏิบัติตามนโยบายประกาศเจตจำนงที่ได้ให้ไว้

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

ประธาน ฯ

(นายนิพล วิเศษรจนา)

นายกอบต.

รับทราบและถือปฏิบัติ

เรื่องอื่นๆ

ในระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ มีท่านใด

มีเรื่องอื่นๆ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบหรือไม่.....ถ้าไม่มีก็ขอปิด

การประชุม

มติที่ประชุม

ปิดการประชุม

รับทราบ

๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายสุมาชะ ฉ่ำมะนา)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพล วิเศษรจนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลहरु

การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร

ของ

นายนิพล วิเศษรจนา นายกองค้การบริหารส่วนตำบลตำหารุ

ต่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลตำหารุ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี



การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร

ของ

นายนิพล วิเศษรจนา นายกองค้การบริหารส่วนตำบลตำหารุ

ต่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลตำหารุ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

